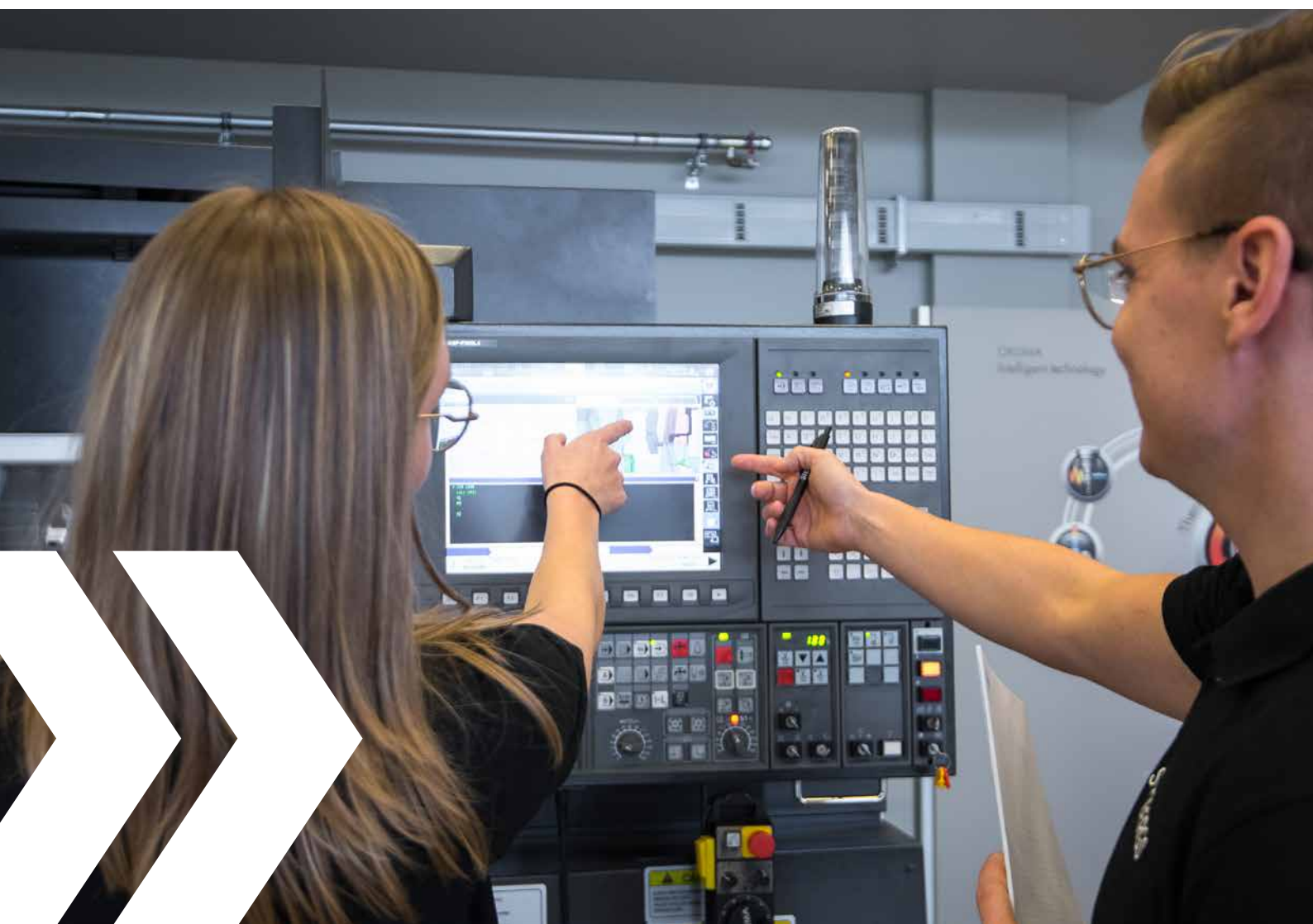
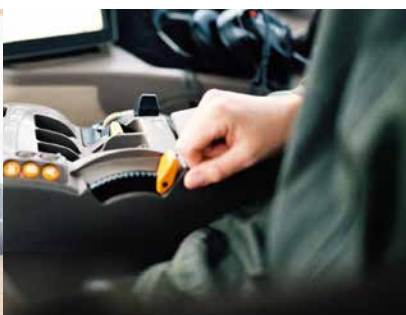
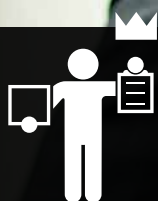


INDUSTRIVALIDERING



VI SÄKRAR KOMPETENSEN I ALLA LED





EN SAMLANDE KRAFT FÖR SVENSK INDUSTRI

DET ÄR INGEN NYHET att medarbetare och ledare med rätt kompetens är en helt avgörande faktor för ett industriföretags konkurrenskraft. Så har det varit länge. Och nästan lika länge har kompetensbrist stått högst upp på listan av de utmaningar som hotar förmågan till utveckling, tillväxt och... just det, hållbar konkurrenskraft. Det gäller både för riktigt stora företag och de många mindre och medelstora företag som bygger svensk industri. Det gäller för företag över hela Sverige och inom alla delar av industrin.

En allt snabbare teknikutveckling och ett ökat tryck på en grön omställning av hela industrin gör inte att behovet av kompetens minskar. Tvärtom så behöver vi snabba på att hitta lösningar så att det både finns förutsättningar för strategisk kompetensutveckling för dem som redan är anställda och tillräckligt med nya medarbetare med en relevant och grundläggande yrkesutbildning att rekrytera.

Det är här Svensk industrivalidering kommer in!

I snart 10 år har vi arbetat med gemensamma krafter för att utveckla och driva industrins system för branschvalidering som verktyg för strategisk kompetensförsörjning. Med våra ackrediterade testcenter runt om i Sverige gör vi det enklare för arbetsgivare och anställda att få koll på vilken kompetens man har och vilken som behöver utvecklas för att matcha de kompetenskrav som industrin gemensamt eller enskilda delbranscher tillsammans med referensföretag har fastställt krävs för en yrkesroll eller ett visst arbetsinnehåll.

I vårt system finns möjligheter till support och stöd, en smidig valideringsprocess som synliggör kompetens och ger en träffsäker plan för kompetensutveckling på individ- och företagsnivå, möjligheter till flexibla lösningar på kompetensutveckling när det behövs och sist men inte minst - industrins kompetensbevis som erkänner att den kompetens som krävs för hållbar konkurrenskraft finns på plats!

Det här är goda nyheter och de vill vi sprida, så välkommen att läsa mer!

HENRIK SMEDMARK

Trä- och Möbelföretagen, Grafiska Företagen
ordförande Svensk industrivalidering

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

En samlande kraft för svensk industri	02
Vad är Svensk industrivalidering?	4-5
Branschvalidering – Ett verktyg att lita på!	6-7
Fem byggstenar i Svensk industrivalidering	8-9
BAS-konceptet	10-11
Vi gör nytta!	12-13
Så bygger vi en stark industri tillsammans	14-15
Tillgänglighet genom testcenterstrukturen	16-17
Branschvalidering	18-19
Kvalificerade medarbetare är grunden	20-21
Svensk industrivalidering fortsätter in i framtiden	22-23



LYSSNA NOGA NU!

Tillsammans formar vi processindustrins modell för branschvalidering och certifiering av den kompetens som krävs för konkurrenskraftig produktion inom läkemedel/life science, kemi, raffinaderi och livsmedel.

Valideringar genomförs av ackrediterade testcenter med utbildade och behöriga testledare inom Svensk Industrivalidering.

WOHOO!
Jag surfar direkt in på
svenskindustrivalidering.se



STENBERGS AKADEMIEN - Kompetens i centrum

Det finns ett stort behov av självgående kvalitetsfokuserade operatörer. Därför erbjuder Stenbergs ett urval av kurser och anpassad utbildning efter kundens behov.

Utbildningarna kan hållas på plats hos kund eller i Stenbergs egna utbildningslokaler i Jönköping.

Stenbergs är ett ackrediterat testcenter för validering i Industriteknik BAS och CNC Teknik2017.

Vill du veta mer eller boka kurs?
Scanna QR-koden och kom i kontakt med oss!



Stenbergs.se

STENBERGS
AKADEMIEN

VAD ÄR SVENSK INDUSTRIVALIDERING?

Svensk industrivalidering är ett sammanhållet nationellt system och en infrastruktur för branschvalidering, kompetensutveckling och erkännande av yrkeskompetens som krävs för en hållbar och konkurrenskraftigt industriell produktion!

För att driva Svensk industrivalidering har vi organiserat oss i ett samarbetskonssortium där vi med långsiktiga avtal arbetar aktivt för att systemet med branschvalidering utvecklas, förankras och kommer till användning.

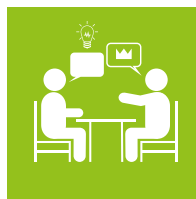
En styrgrupp ansvarar för strategiska framtidsfrågor och beslutar om insatser. Specifika arbetsgrupper tar hand om utveckling av fler kvalifikationer och valideringsmodeller, utvidgning av infrastrukturen med fler testcenter och kommunikation för att fler industriföretag ska välja branschvalidering som verktyg.

Den dagliga driften av all verksamhet sköts av Skärteknik Sverige som också är en av parterna i samverkanskonstiet, Riksföreningen Skärteknikcentrum Sverige. Genom våra organisationer har vi nära kontakt med arbetsgivare och anställda runt omkring i landet. Vi har resurser för att

nå ut och för att engagera företag att medverka i arbetet med att identifiera kompetenskrav och pilotköra våra valideringsmodeller. Det vi gör är alltså förankrat och kvalitetsgranskat av referensföretag innan branschvalideringen kommer i bruk för alla.

Vi samverkar också nära med myndigheter och offentliga institutioner som arbetar för att skapa strukturella förutsättningar för en fungerande kompetensförsörjning på arbetsmarknaden.

Tillsammans får vi med oss alla de perspektiv på kompe-



”Genom våra organisationer har vi nära kontakt med arbetsgivare och anställda runt omkring i landet.”

tensförsörjning som behövs för att nå framgång. Vad som skapar nytta för arbetsgivare och anställda. Vad som finns och vad som saknas för att få kompetensförsörjningen att fungera ur ett mer strukturellt perspektiv.



Tillsammans stärker vi industrin

Resurseffektiv kompetensutveckling för individer och företag

Vi erbjuder en branschgemensam validering av gjuterioperatörer som följer de riktlinjer som används inom Svensk industrivalidering.

Du som arbetar inom någon av de yrkesroller som finns i svensk gjuteriindustri eller du som driver ett företag kan genom vår branschvalidering säkerställa rätt grundkompetens.

Mer information på

www.gjuteriforeningen.se/validering



”Våra medlemmars kompetenser kommer löpande behöva utvecklas för att hålla jämna steg med utvecklingen på arbetsplatsen men även för att vid behov kunna ställa om till arbeten hos nya arbetsgivare och inom nya yrkesområden. Förutsättningen för att våra medlemmar skall kunna stå starka på svensk arbetsmarknad är att man har en bred och god kunskap på yrkesområdet samt att man kan få den validerad då lärandet kan ske informellt på arbetsplatsen.”

- Kenneth Edvardsson,

ansvarig för kompetensförsörjning, kompetensutveckling och yrkesutbildningsfrågor, GS-facket.



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

BRANSCHVALIDERING – ETT VERKTYG ATT LITA PÅ!

Validering är en strukturerad process där en individs kunskaper och kompetens bedöms, värderas, dokumenteras och erkänns i ett intyg som undertecknas av den som är huvudman för de kompetenskrav som man validerats mot. Det spelar ingen roll var, när eller hur man har utvecklat den kompetens som valideras. Det är kompetensen som räknas!

Det handlar om att synliggöra och erkänna kompetens som finns och möjliggöra kompetensutveckling där det behövs. Vilken kompetens som gäller är det branscherna som beslutar och arbetar fram i detaljerade kompetensstandarder för olika yrkesroller och arbetsområden.

I det gemensamma arbetet inom Svensk industrivalidering tar vi ansvar för branschvalidering som gäller kompetens som behövs oavsett del av industrin, medan varje enskild bransch tar hand om det som är branschspecifika kompetenser.

Oavsett om det handlar om branschgemensam eller branschspecifik validering är arbetet med att utveckla innehåll och tillgängliggöra branschvalidering lika. Vi följer samma kvalitetskriterier samt utvecklar och förankrar ALLTID arbetet med referensföretag och i pilottester. Vi använder också en gemensam infrastruktur med kvalitetssäkrade och ackrediterade utförare av validering och kompetensutveckling.

Med regelbundna revisioner ser vi till att branschvalideringen är uppdaterad och förnyas i takt med att nya kompetensområden och förändrade kompetenskrav uppstår.

Helt enkelt – Svensk industrivalidering är ett verktyg som går att lita på för en kompetenssäkrad produktion!

+30 000
individer har validerat
sin kompetens

SVETS
KOMMISSIONEN

En sammanfogad värld är bättre

Validering av svetsare

● Svets VIT ● Svets GRÖN ● Svets BLÅ ● Svets SVART

Se filmen!



Vi håller ihop! www.svets.se

FEM BYGGSTENAR I SVENSK INDUSTRIVALIDERING

1

KOMPETENSSTANDARER som på en detaljerad nivå beskriver krav på kritisk kompetens för olika yrkesroller eller arbetsområden. Kompetensområden och kompetenskrav arbetas fram tillsammans med referensföretag och ämnesexperter för att säkerställa att de krav som ställs är relevanta och på rätt nivå. Det är validering gentemot kompetensstandarderna som synliggör om en individ har den kompetens som krävs, eller om det behövs kompetensutveckling.

2

VALIDERINGSUNDERLAG som gör det möjligt att träffsäkert validera en individs kompetens gentemot kompetensstandarderna. Frågor och flervalssvar utformas noggrant enligt internationella riktlinjer för testning så att valideringen bedömer och värderar det kompetensstandarderna omfattar. Pilottester genomförs med referensföretag där anställda och arbetsgivare avgör om valideringen håller tillräcklig kvalitet.

3

METOD FÖR VALIDERING som är resurseffektiv och lika oavsett var och av vem den utförs samt ger ett resultat som är pålitligt och dokumenterat i en form som gör det enkelt att planera för utveckling av kompetens när det behövs.

En BAS-validering är webbaserad och tar cirka 4 timmar att genomföra. Antingen på företaget eller på ett testcenter. Alltid under ledning av en behörig testledare som säkerställer att alla deltagare har rätt förutsättningar och att den genomförs enligt rätt procedur. Efter valideringen går testledaren först igenom utfallet med varje individ och med individens godkännande också med den på företaget som ska planera för kompetensutveckling om sådan behövs. Till sist återkommer testcentret till företaget med ett konkret förslag på handlingsplan för kompetensutveckling!

4

KOMPETENSBEVIS som synliggör och erkänner individens kompetens med en legitimitet som skapar värde för individens yrkesutveckling. Industrins parter och fristående branschorganisationer står som huvudmän och garanterar kvaliteten i industrins olika kompetensbevis.

Det väger tungt!



5

EN NATIONELL INFRASTRUKTUR av ackrediterade testcenter med personal som har behörighet och kompetens att utföra validering, återkoppla resultat, erbjuda kompetensutveckling och ge företag stöd till fortsatt utveckling av ett strukturerat och strategiskt arbetsätt med sin kompetensförsörjning.

Bland våra ackrediterade testcenter återfinns gymnasieskolor, privata utbildningsföretag och industriföretag med egna utbildningsenheter. Gemensam nämnare är att de uppfyller de krav som ställs för att vara ett testcenter, t ex kapacitet att arbeta aktivt med industriföretag i den geografi man verkar i och förmåga att erbjuda kompetensutveckling kopplat till den branschvalidering man genomför. För att bli behörig testledare krävs egen yrkeserfarenhet, att man genomgått en behörighetsgivande utbildning och själv innehar de kompetensbevis valideringen gäller.

Testcenter
på 100+ platser
i Sverige



LYSSNA NOGA NU!

Branschvalidering Plastteknik säkerställer yrkeskompetens inom plastbearbetande industri för att uppnå en konkurrenskraftig produktion. Branschvalidering Plastteknik innefattar följande yrkesroller inom plastindustrin:

- Plastoperatör
- Ställare inriktning plastbearbetning

Valideringar genomförs av ackrediterade testcenter.

WOHOO!
Jag surfar direkt in på
svenskindustrivalidering.se



Blir "Hållbarhetssamordnare i produktionen" och "Batterioperatör" nya kvalifikationer för en framtida koldioxidneutral industri?

BAS-KONCEPTET

Svensk industrivalidering ansvarar för BAS-konceptet med validering gentemot kompetensstandarder för arbetsinnehåll som återfinns i samtliga branscher där kravet på kompetens är lika oavsett bransch. Det betyder att en BAS-kvalifikation fungerar för arbete i företag i samtliga branscher.

Med en BAS-kvalifikation som grundplåt blir det lättare att fortsätta bygga på med mer branschspecifik och yrkesspecifik kompetens. Antingen genom att utveckla den kompetens som krävs genom fortsatt arbete, eller genom att delta i utbildning som matchar kompetensområden som återfinns i den yrkesroll som siktet är inställt på.

Genom att ta del av industrins branschspecifika kvalifikationer blir det enkelt att som individ skapa en plan för sin yrkesutveckling och som arbetsgivare för kompetenssäkring av sin produktion.

Inom Svensk industrivalidering samlas all branschvalidering som arbetas fram, förvaltas och genomförs enligt samma kvalitetskriterier som BAS-kvalifikationerna. Dessutom använder vi inom industrin den gemensamma infrastrukturen med ackrediterade testcenter för att göra tillgängliga våra olika branschvalideringar.

Idag finns det fyra BAS-kvalifikationer:

- Industriteknik BAS
- Automation BAS
- Underhåll BAS
- Produktionsteknik BAS

Vilka yrkesroller och vilket arbetsinnehåll som behöver kompetenssäkras med hjälp av branschvalidering är branschens företag som avgör.

Det kan handla om ett utvidgat ansvar eller en helt ny yrkesroll som växer fram i samband med industrins utveckling.



Livslångt lärande säkras genom validering

“Valideringen är en viktig pusselbit för en effektiv och individanpassad kompetensutveckling, och möjliggör det livslånga lärandet”

Validering är en förutsättning för att företag ska hitta rätt kompetens, och för att den enskilda medarbetaren ska kunna utveckla sin kompetens genom hela yrkeslivet.

På **[Teknikföretagen.se/validering](https://teknikforetagen.se/validering)** kan du höra Frida Andersson, chef för kompetensförsörjning på Teknikföretagen, berätta mer om validering och vad som krävs för att möjliggöra en effektiv validering.





VI GÖR NYTTA!

VILKEN NYTTA HAR MAN DÅ AV SVENSK INDUSTRIVALIDERING?

Det är olika beroende på vem som svarar!

Arbetsgivare beskriver ofta att branschvalidering mot industrins kvalifikationer gör det enklare att se till att medarbetare med samma yrkesroll eller inom samma arbetsområde har en jämn kompetens på lika nivå. Det gör att produktionen håller samma prestanda oavsett vilka team eller skift som arbetar.

En annan fördel som också lyfts fram är att det blir enklare att sätta ihop de mest effektiva arbetslagen när man har synliggjort kompetensläget genom branschvalidering. Då kan man planera så att medarbetare med olika kompetenslägen kan komplettera varandra tills dess att samtliga har utvecklat de kompetensbrister som finns på individnivå.

Att kunna planera kompetensförsörjningen i företaget genom att både organisera kompetensutveckling och rekrytera gentemot de kompetensstandarder som finns inom Svensk industrivalidering menar många arbetsgivare gör arbetet med kompetenssäkring mer professionellt än tidigare. Att till exempel använda kompetensbeskrivningar

från Svensk industrivalidering när man utformar jobbannonser ökar chanserna till en bra matchning med jobbsökande.

”Vi vill få de yngre förmågorna att välja teknikyrfen, men det är lika viktigt att se till att kompetensen växer hos den personal vi har i huset. Det gäller att få dem att våga ta steget, vi behöver motivera fler att utbilda sig för framtiden.”

ÅSA BARCK, NORMA PRECISION

Något som både arbetsgivare och anställda beskriver är att utvecklingssamtal och lönesamtal blir mer konkreta när man har ett gemensamt underlag som visar kompetens i relation till kompetenskrav som gäller för hela branschen. Det blir enklare för båda parter att komma överens om hur en individuell utvecklingstrappa kan se ut och organiseras.

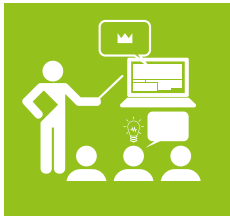
Anställda som har genomfört en branschvalidering berättar ofta att de känt sig lite oroliga inför själva valideringen, men efteråt har det bara känts bra. Många blir överraskade när den kompetens de har utvecklat genom flera års arbete stämmer väl överens med de krav på kompetens som ställs av branschen helt utan att man deltagit i någon specifikt utbildning!

Andra beskriver att kompetenskraven förändras i en allt snabbare takt och att behovet av att på egen hand kunna ta ansvar för att lär sig det som behövs ökar. Efter en branschvalidering har man koll på vilka kompetensområden som behöver bättras på vilket är en nyckel till att ta tag i sitt eget lärande till exempel genom det vardagslärande som kan ske tillsammans med arbetskamrater på jobbet.

Kompetensbeviset som utfärdas efter genomförd vali-



dering med godkända kompetensnivåer kommer alltid högt upp på listan med vad som är nyttan med branschvalidering. Både anställda och arbetsgivare pekar på att det stärker yrkesstoltheten att få sin reella kompetens synliggjord och erkänd i ett kompetensbevis med högt meritvärde. Det är sällan anställda lyfter fram att det gör det enklare att byta arbetsplats, men däremot att det stärker förutsättningarna att få ett nytt jobb om det skulle behövas.

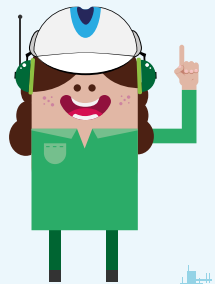


"Jag ser inte att bolaget kommer att överleva om vi inte jobbar med kompetensfrågan. Så viktigt är den. Med ny automation ökar behovet av kompetens, och att utbilda befintlig personal är nödvändigt för att rusta sig för framtiden."

HENNING SOLLI, CNH INDUSTRIAL

Alla vinner på validering

IF Metall samverkar med andra fackförbund, arbetsgivarorganisationer och branschorganisationer kring våra gemensamma branschvalideringsmodeller inom Svensk Industrivalidering. Det gör vi därför att synliggörande av kompetens genom validering gynnar både våra medlemmar och deras arbetsgivare.



- Brist på arbetskraft med rätt kompetens hindrar industrin att växa och industriarbetarna att få jobb. Validering skapar förutsättning för strategisk kompetensförsörjning.
- Att synliggöra kompetenser skapar förutsättningar för utveckling i arbetslivet och av arbetsplatser.
- Validering som leder till utbildning och kompetensutveckling motverkar kompetensbrist i framtidens industri.



"Att få utbildning på arbetstid är jättebra. Då är man på plats och det blir av, istället för att du ska läsa på kvällen. Bra för både en själv och företaget".

CECILIA JOHANSSON, SVENSKA MASKINSKYLTFABRIKEN

» SA BYGGER VI EN STARK INDUSTRI TILLSAMMANS

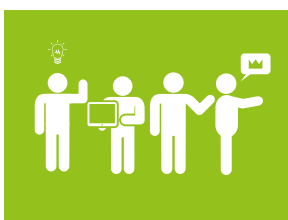
Nytta för anställda och nytta för arbetsgivare blir nytta för företaget. Kompetenssäkrade industriföretag bygger konkurrenskraftiga branscher och en stark svensk industri. Och en stark industri är ryggraden i den svenska välfärden. Det är så Svensk industrivalidering bidrar till nytta i hela värdekedjan!

Strategisk kompetensförsörjning handlar också om att kunna rekrytera nya medarbetare med rätt och tillräcklig kompetens för att vara anställningsklara och utvecklingsbara. De yrkesutbildningar som finns på olika nivåer för

både ungdomar och vuxna måste vara relevanta till sitt innehåll och hålla hög kvalitet i sitt genomförande. Genom vårt samarbete med bland annat gymnasieskolor som också ackrediterats till testcenter vet vi att det kan vara en utmaning att se var de kompetenskrav som industrins kompetensbevis omfattar kan passa in i befintliga kurs- och ämnesplaner och få plats på schemat.

Det är här som industrins kompetensstandarder kommer till nytta igen!

Eftersom certifikaten är utformade efter samma princi-



"När jag använder branschvalidering som en del i min planering så sporrar det både mig och mina elever. Då vet vi att det vi håller på med under lektionerna är sådant som efterfrågas i verkligheten"

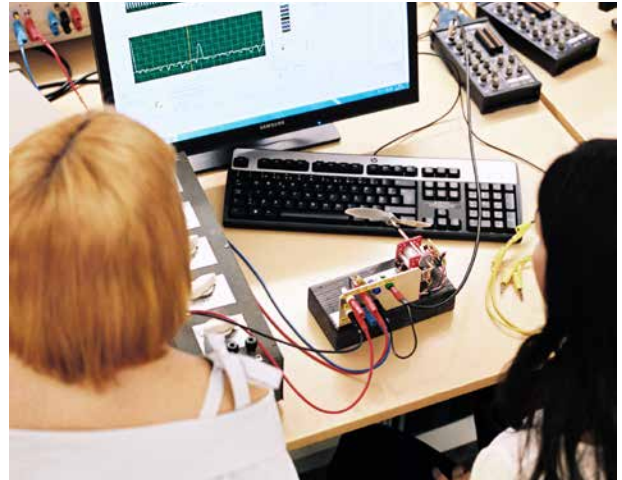
MY JOHANSSON, YRKESLÄRARE, MÄLARDALENS TEKNISKA GYMNASIUM

"Vi använder Svensk industrivalidering för att verifiera att våra yrkesutbildningar omfattar de kompetenskrav som branschen ställer. Det gör att studenterna kan gå ut med dubbla kompetensbevis. En gymnasieexamen och något av industrins erkända kompetensbevis."

SUSANN JUNGÅKER, REKTOR, MÅLARDALENS TEKNISKA GYMNASIUM

per som läranderesultat för kurs- och utbildningsplaner i det formella utbildningssystemet och är kopplade till samma referensramverk för kvalifikationer (SeQF) blir det lättare att se vilka delmoment och moduler i befintliga utbildningar och kurser som matchar branschernas kompetenskrav.

Arbetsförmedlingen använder våra kompetensbevis som kvalitetsmärke vid upphandling av arbetsmarknadsutbildning. Svensk industrivaliderings olika branschvalideringar kan också vara en resurs för planering av insatser för individer i omställning med stöd från Trygghetsfonden TSL.



"Att genomföra en branschvalidering är både spännande och roligt. Man får se vad man kan och vad man kanske behöver förbättra. Jag skulle rekommendera andra att ta chansen att göra en branschvalidering. Det ger en väldigt bra teoretisk grund när man ska utföra sitt arbete."

ALEXANDER HANSSON, HOLMGRENS PLAST



I över 20 år har vi utvecklat och säkrat kompetens för svensk tillverkningsindustri, genom validering.

Kompetens är nyckeln till konkurrenskraft, innovation och lönsamhet, säger våra medlemmar.

Vi håller med!

*Johan Nordberg, verksamhetsansvarig validering
Skärteknikcentrum Sverige*



TILLGÅNGLIGHET GENOM TESTCENTERSTRUKTUREN

Våra testcenter finns på många platser i landet och vi arbetar hårt för att kunna ackreditera fler organisationer på fler platser i varje region i Sverige!

En organisation som är intresserad av att använda våra valideringsmodeller och ingå i testcenterstrukturen tar kontakt och processen startar med att samtala om motiven till att vilja vara ett testcenter och vilka förutsättningar som finns för att uppfylla de krav som ställs i ackrediteringsavtalet.

Vi ställer krav på att:

- Testcentret ska ha ett externt erbjudande om validering
- Testcentret ska erbjuda utbildning/lärande för validand
- Testcentret ska informera om och marknadsföra validering samt Svensk industrivalidering

När vi ser att både motiv och förutsättningar verkar stämma med de krav vi ställer är man välkommen att lämna in en ansökan om ackreditering. När den granskats och alla krav är uppfylla skrivs avtal och en ackrediteringsavgift betalas.

För att fungera som testcenter behövs behöriga testledare. Vi genomför behörighetsgivande utbildningar med jämna mellanrum.

Med ackrediteringsavtalet och behöriga testledare på plats är det bara att sätta igång och marknadsföra sina möjligheter att stötta de omkringliggande industriföretagens kompetensförsörjning. Att vara aktiv och uthållig med uppsökande aktiviteter, information och erbjudanden till företagen är en viktig punkt i ackrediteringsavtalet – det är genom testcentrens insatser vi når ut till arbetsgivare och anställda.

Svensk industrivaliderings driftsorganisation följer upp och stöttar testcentret med det som behövs för att verksamheten ska komma igång och drivas framgångsrikt.

TESTCENTER ÖVER HELA LANDET

Totalt har Svensk industrivalidering över 100 testcenter. Från Trelleborg i söder till Övertorneå i norr. Du hittar hela listan på vår hemsida, komplett med kontaktuppgifter:

<https://svenskindustrivalidering.se/testcenter>



Montico är ackrediterat testcenter och Thomas Gustavsson arbetar som kompetens-coach och projektledare.

Hur hjälper ni företagen med validering?

– Ibland när jag kommer till ett företag finns alla förutsättningar som behövs för att kunna syssla med de här frågorna på ett strategiskt sätt. Men ändå har de inte allt på plats. Det är då vi kommer in och stöttar dem, säger Thomas Gustavsson.

Hur ser företagen på validering?

– Att vardagen kommer emellan är lite av ett mantra på många företag. Men vet man att Thomas kommer – då får man en liten extra skjuts att få saker gjorda.

”

Frågan om kompetens är en av de mest prioriterade för basindustrin.

Med branschvalidering kan vi ge företagen ytterligare ett verktyg för att stärka kompetensen och fortsätta vara världsledande.

Per Hidesten,
vd Industriarbetsgivarna

”





BRANSCHVALIDERINGEN



- 1 En testledare från ett ackrediterat testcenter säkerställer att alla inblandade har rätt information för att förstå syftet med valideringen.
- 2 Validering genomförs. Beroende på kvalifikation tar det olika lång tid, 1/2–2 dagar.
- 3 Testledaren återkopplar valideringsresultatet till deltagaren och ibland också en sammanställning till företaget.
- 4 En plan upprättas med relevant utbildning eller lärande för validanden.
- 5 Testcentret kan erbjuda utbildning och lärande mot ersättning.
- 6 Vid behov genomförs en omvalidering.
- 7 Ett certifikat utfärdas.





Grafisk validering – säkerställer yrkeskompetens i grafisk industri

För dig som arbetsgivare är det en trygghet att veta vad dina anställda kan och vad de behöver utvecklas mer inom. Grafisk grundvalidering är ett snabbt och enkelt verktyg för att mäta kompetens. Verktöget hjälper dig att rekrytera rätt och att arbeta strukturerat och långsiktigt med kompetensutveckling. Med rätt kompetens på arbetsplatsen ökar du chanserna för att ditt företag blir konkurrenskraftigt och lönsamt.

Grafisk grundvalidering är ett partsgemensamt branschinitiativ framtaget av Grafiska Företagen och GS-facket för skogs-, trä- & grafisk bransch.

Boka din genomgång av Grafisk Grund med testledare Roger Kristiansson på roger.kristiansson@malmo.se eller 0709-859 166.



grafiska
FÖRETAGEN



KVALIFICERADE MEDARBETARE ÄR GRUNDEN

För att svensk industri ska behålla sin starka ställning behövs kvalificerade medarbetare. Fler och fler arbetsuppgifter kräver mer kunskap och färdigheter och utan rätt kompetens kommer det vara svårt att upprätthålla produktiviteten. Kvalificerade medarbetare innebär rätt kompetens hos dem som redan är i anställning – och rätt kompetens hos dem du ska anställa. Svensk industrivalidering har därför tagit fram flera metoder för att säkra dina medarbetares kompetens.

FYRA SAMTAL är ett program där företag genom coaching och praktiskt arbete med branschvalidering utvecklar sitt arbetssätt med kompetensförsörjning.

Programmet genomförs i en bestämd process med tre moment

- Fyra coachande samtal strukturerade kring kompetensförsörjningsprocessens olika delar
- Praktisk träning i att använda branschvalidering för att synliggöra kompetens på individ- och gruppnivå samt utveckla och erkänna medarbetares kompetens på individnivå
- Framtagande av en konkret handlingsplan för att förbättra företagets arbetssätt och etablera branschvalidering som viktigt verktyg.

Programmet genomförs av en arbetsgrupp bestående av representanter från ledning och medarbetare på företaget. Gruppen arbetar med en utbildad kompetenscoach, en behörig testledare för branschvalidering och utbildare från ett ackrediterat testcenter. Tillsammans med coachen planeras när samtalen och validering ska genomföras. Ett samtal tar cirka två timmar och gruppen bestämmer själva hur arbetsinsatser mellan samtalen utformas. Metodik som används är det coachande samtalet, validering och lärande återkoppling av samtal och valideringsresultat.

Programmet riktas primärt till målgruppen mindre och medelstora industriföretag men är i princip bransch- och delbranschneutral, och kan användas förutsatt att aktuell bransch har en fungerande branschvalideringsmodell. Konsortiet bakom Svensk industrivalidering äger och tillhandahåller "Fyra samtal-programmet".



SÄKRAD är ett program som vänder sig till industriföretag som vill utveckla sin process för kompetensförsörjning. Målsättningen är att företaget efter avslutade insatser har utformat ett ledningssystem för sitt arbete och kompetens att bedriva ett systematiskt och strategiskt arbete över tid. Företag som har ett kvalitetsledningssystem utgår från detta. En arbetsgrupp på företaget, där ledning och arbetstagare är representerade, genomför utvecklingsarbetet tillsammans med en kompetenscoach och en nätverkskoordinator.

SÄKRAD-PROGRAMMET pågår i cirka åtta månader och omfattar fyra insatser som genomförs i en bestämd process och med specifik och dokumenterad metod för varje insats.

- **Coachning genom kompetensförsörjningsprocessens samtliga delar.** Omfattar cirka 40–60 timmar tillsammans med coachen fördelat på olika träffar som arbetsgruppen och coachen planerar tillsammans.
- **Fyra till sex träffar i lärande nätverk tillsammans med 4–5 andra företag som också arbetar med SÄKRAD.**
- **Träning i att använda branschvalidering som verktyg för strategisk rekrytering och kompetensutveckling.**
- **Kompetensutveckling utifrån valideringsresultat.** Genomförs på det sätt som passar företagets behov bäst.

– Möjligheten att validera sina yrkeskunskaper är viktig för alla, vare sig man är ganska ny i sitt yrke eller har jobbat i många år. Vi har alla olika bakgrund och erfarenheter, och det är bra att kunna bevisa sin kompetens. Både där man är nu och om man tänker sig att söka nytt jobb framöver så vet arbetsgivaren vad du kan. Jag tycker alla som får chansen att validera sina kunskaper ska ta den.

SUSANNE BENGTZON, INTERALS

– Möjligheten att träffa och besöka andra industriföretag, och tillsammans diskutera hur vi på olika sätt jobbar med rekrytering och kompetensutveckling betyder mycket för mig. Vi står inför liknande utmaningar, och det ger inspiration och aha-upplevelser att jämföra möjligheter och lösningar. Det förhindrar också att man själv snöar in på ett visst sätt att tänka.

ERIK FORSBERG, DELEX



REKRYTERA
nya medarbetare

**Stärker kvalitet
och relevans
i yrkesutbildning**

Arbetsmarknads-
utbildning

Gymnasie-
utbildning

Yrkehögskola

INDUSTRIV

Leda
organ
kompe
försör

SVENSK INDUSTRIVALIDERING

"Ny teknologi och en grön omställning av industrin ligger framför oss. Grundläggande kompetens måste vara på plats och kompetens för helt nya tillverkningsprocesser måste beskrivas, utvecklas och valideras."



VALIDERING

och
risera
etens-
rjning

**KOMPETENS-
UTVECKLA**
medarbetare

Underlättar
strukturerad
kompetens-
utveckling

Synliggör
kompetens
som finns

Erkänner
kompetens

OG FORTSÄTTER IN I FRAMTIDEN

Vårt gemensamma arbete i Svensk industrivalidering bidrar till att göra alla delar av kompetensförsörjning lättare, effektivare och säkrare för både arbetsgivare, anställda, utbildare och de som är på väg in som anställda i industrin.

Ny teknologi och en grön omställning av industrin ligger framför oss. Grundläggande kompetens måste vara på plats och kompetens för helt nya tillverkningsprocesser måste beskrivas, utvecklas och valideras.

Kompetensutmaningen blir inte mindre – men tillsammans har vi redskap som kan utvecklas för att möta och hantera den.

Resan med systemet med branschvalidering och infrastrukturen med testcenter började för 20 år sedan i branschen för skärande bearbetningen under ledning av

Skärteknikcentrum Sverige. För snart 10 år sedan blev vi tillsammans Svensk industrivalidering. Industrins parter och fristående nationella branschorganisationer i ett gemensamt samarbete.

Om 10 år har vi kommit ännu längre med att skapa rätta förutsättningar för en kompetenssäkrad industri. Helt färdiga kommer vi aldrig att bli, eftersom industrin ständigt utvecklas. Yrkesroller och arbetsområden försvinner, förändras och blir helt nya, men vi kommer att fortsätta att arbeta med branschvalidering, kompetensutveckling, support och en infrastruktur som når allt längre ut i industrins alla hörn.

Välkommen att kontakta oss och kom med på resan mot en kompetenssäkrad och fortsatt konkurrenskraftig svensk industri!



INDUSTRIVALIDERING

Svensk industrivalidering • info@svenskindustrivalidering.se • www.svenskindustrivalidering.se

