

FRAMTIDSSÄKRAD INDUSTRI

Med projektet
Framtidssäkrad
industri utvecklar
du den viktigaste
delen i företaget
– människorna



KOMPETENS GER KONKURRENSKRAFT

Framtidssäkrad industri riktar sig till industriföretag som vill satsa på lärande för att möta coronapandemins konsekvenser.

För att delta i projektet krävs att ni avsätter tid för planering och genomförande av insatserna och att ni inte har tagit emot över 2 miljoner kronor i statsstöd de senaste 3 åren. Det går också bra att egenfinansiera platser.

Projektet är ett initiativ från Region Jönköpings län och Region Kronoberg. Insatserna har utvecklats tillsammans med industrins parter, branschorganisationer inom Svensk industrivalidering och Unionen.

Kort sagt, ett unikt tillfälle att låta medarbetarna och företaget växa. Och att med vässad kompetens öka konkurrenskraften. Projektet pågår till december 2022.

TRE INSATSER FÖR ETT STARKARE FÖRETAG

Arbetet planeras och genomförs tillsammans med ett av Svensk industrivaliderings ackrediterade testcenter. Där finns coacher, ledare och lärare som är med från start till mål. Alla företag får "sitt eget" testcenter med personal som följer med under hela resan. Tre insatser ingår:

1. Kompetenscoaching

Företaget utser en arbetsgrupp som har kontakt med testcentret under hela projektet. I fyra samtal får gruppen med stöd av en coach reflektera kring nuvarande arbets-sätt med kompetensförsörjning och planera hur insatserna i projektet ska ske och följas upp på bästa sätt.

2. Branschvalidering

Produktionspersonal valideras mot något av Svensk industrivaliderings BAS-kompetensbevis eller mot ett branschspecifikt bevis. Insatserna här ingår i industrins system för branschvalidering och kompetensutveckling för yrkesverksamma. För tjänstemän görs en kartläggning som blir utgångspunkt för kompetensutveckling.

3. Kompetensutveckling

I en kompetenssäkrad produktion har all personal ett erkänt kompetensbevis. När mer kunnande krävs för ett bevis, används testresultatet för att ta fram en träffsäker kompetensutveckling. För tjänstemän förmedlas kontakt med samarbetsprojekt som erbjuder relevant kompetensutveckling.

LITE MER I DETALJ

De fyra gruppsamtalen

Varje samtal tar ca. två timmar att genomföra. Var, när och hur bestäms tillsammans med kompetenscoachen. Arbetsgruppen avgör hur mycket tid som läggs på förberedelse och uppföljning mellan samtalen.

Förväntat resultat

- Överblick av arbetssätt, kompetensfrågor och möjliga förbättringar.
- Insatser som möter behov och förutsättningar.

Branschvalideringen

Branschvalideringen genomförs av en behörig testledare. Räkna med ca. 4 timmar i tidsåtgång. Efteråt analyseras resultatet, underlag tas fram och presenteras för arbetsgruppen.

Förväntat resultat

- Anställda som möter fastställda krav får kompetensbevis.
- Valideringsintyg och underlag för kompetensutveckling för övriga.

Kompetensutvecklingen

Hur kompetensutvecklingen kommer att se ut avgörs av arbetsgruppen. Testcentret arbetar fram ett konkret förslag både för kompetensutveckling som ryms inom projektet och för den som behöver genomföras med annan finansiering. Arbetsgruppen avgör vilken kompetensutveckling som ska genomföras och planerar tillsammans med testcentret var, när och hur.

Förväntat resultat

- Träffsäker kompetensutveckling.
- Handlingsplan för framtida utveckling.

10 STEG SOM GER RESULTAT

1

Efter intresseanmälan får ni en avsiktsförklaring och ett intyg om statsstöd.

2

Därefter får ni bekräftelse på att ni är en del av projektet och ett testcenter tar kontakt.

3

Kompetenscoachen och ni bokar in de första tillfällena för handledning.

4

Planering och tidsbokning för samtal, branschvalidering och kompetensutveckling.

5

Första gruppsamtalet – utmaningar ur ett kompetensperspektiv, introduktion till branschvalidering.

6

Andra gruppsamtalet – genomgång av kompetensförsörjningsprocessen samt beslut om branschvalidering.

7

Enskilt – branschvalidering för produktionspersonal och kompetensbehovsanalys för tjänstemän.

8

Tredje gruppsamtalet – handlingsplan för kompetensutveckling.

9

Enskilt – kompetensutveckling enligt handlingsplan.

10

Fjärde gruppsamtalet – utvärdering nästa steg/ handlingsplan.



FRÅGOR OCH SVAR

Var anmäler man sig?

Gå in på [svenskindustrivalidering/framtid](#) för anmälningsformulär.

Hur många anställda finns det plats för?

Antal anställda	Deltagare	Varav tjänstemän
1–10	6	1
11–20	8	1
21–30	10	2
> 30	16	4

Är det mycket administration?

Nej, ni ska rapportera vilka som deltagit i de olika insatserna och när de genomförts. Ni får underlag från projektet som ni fyller i och e-postar.

Vem ansvarar för testcentren?

Svensk industrivalidering hanterar allt som har med testcentren att göra.

Vad gör vi om vi vill ha fler deltagare?

Vi kommer att försöka samordna insatser med andra projekt som kan ge er fler platser. Det går bra att diskutera direkt med testcentret för att med egna medel komplettera med fler platser.

Går det att genomföra insatserna digitalt?

Så länge coronapandemin gör det svårt att mötas fysiskt kommer vi att använda oss av digitala lösningar. Innan restriktionerna släpps, kan viss kompetensutveckling genomföras som e-learning om företaget väljer det.

Var kan jag hitta mer information om vilken branschvalidering som finns?

Gå in på [svenskindustrivalidering.se](#) för mer information.

Hur får vi veta vad som händer i projektet och vad andra företag gör?

Projektet kommer presentera resultat och nyheter på olika sätt. Det kan ske genom e-postutskick men också via information och nyheter som läggs upp på [utveckling.rjl.se/vad-pagar/framtidssakrad-industri](#) och på [svenskindustrivalidering.se](#).

TA CHANSEN NI ÄR I TRYGGA HÄNDER

Anmälan

Är ni ett motiverat och nyfiket företag? Anmäl er!
Anmälan är inte bindande och utgör inte en garanti för
ett deltagande, men ta chansen.

svenskindustrivalidering.se/framtid

Kontakt!

Projektägare, Region Jönköpings län: Thomas Strand
Samverkanspart, Region Kronoberg: Karin Palmér
Projektledning, Region Jönköpings län: Rima Aziz Hanna
Processledning testcenter, Skärteknikcentrum Sverige:
Johan Nordberg
IF Metall: Peter Severinsson
Unionen: Magnus Sjöholm
Teknikföretagen: Mikael Olsson



svenskindustrivalidering.se

Grafiska företagen | GS Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch | IF Metall
IKEM – Innovations- och Kemiindustrierna i Sverige | Industrierbetsgivarna | Livsmedelsarbetareförbundet
Livsmedelsföretagen | Skärteknikcentrum Sverige | Svenska Gjuteriföreningen | Svetskommissionen
Teknikföretagen | TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag | TMF - Trä- och Möbelföretagen